      УТВЕРЖДАЮ:                                                                                           СОГЛАСОВАНО:    
директор МОУ Саввинской                                                                Председатель управляющего    
средней общеобразовательной                                                         Совета    
школы им. С.А. Калабалина    
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н. П. Бушманова                                                               \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н. Л. Гусева  

   
**Положение   
об оплате труда работников МОУ**

Саввинской средней общеобразовательной школы имени С. А. Калабалина.  
 (разработано на основании постановления главы Егорьевского муниципального района Московской области от 29.08.2008 № 2431)

I Общие положения  
  
1.1 Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Егорьевского муниципального района Московской области применяется при определении заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений Егорьевского муниципального района Московской области.  
  
1.2 Заработная плата работников учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.  
Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части.  
Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе: за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, доплаты и надбавки, установленные нормативными правовыми актами Московской области, и иные выплаты компенсационного характера).  
Стимулирующая часть фонда оплаты труда включает в себя следующие виды выплат стимулирующего характера:  
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
- выплаты за качество выполняемых работ;  
- премиальные выплаты по итогам работы.  
   
II Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок  
  
2.1 Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.  
  
  Руководящим работникам разрешено вести преподавательскую работу в объеме до 9 часов в неделю, если они по основной работе получают полный должностной оклад. В случае, если указанные выше работники получают по основной работе 0,5 должностного оклада, им разрешается вести преподавательскую работу до 18 часов в неделю. Преподавательская работа сверх установленной нагрузки определяется приказом председателя Комитета по образованию администрации Егорьевского муниципального района. Другим работникам преподавательская нагрузка определяется руководителями образовательных учреждений по согласованию с выборным профсоюзным органом.  
  
2.2 Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются приказом Комитета по образованию администрации Егорьевского муниципального района в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей (приложение №1 к настоящему Положению).  
  
2.3 Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.  
  
Расчет оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников (МОУ средняя общеобразовательная школа № 12 с углубленным изучением отдельных предметов, МОУ Михалевская средняя общеобразовательная школа), производится в соответствии с приказом Министерства образования Московской области от 11.03.2008 г. № 409 «Об апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» и в соответствии с разработанными положениями об оплате труда работников данных учреждений  
  
2.4 Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.  
  
2.5 Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.  
  
2.7 Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, устанавливаются в соответствии с приложением №6 к настоящему Положению.  
  
2.8 Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).  
  
Высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, оплата труда устанавливается исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением №6 к настоящему Положению.  
  
2.9 Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, установить для следующих должностей: водителей автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющих первый класс и занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников) – 10 разряд; поваров, выполняющих обязанности шеф-поваров, при наличии в ДОУ до 5 групп – 9 разряд; от 5 до 9 групп – 10 разряд.  
  
III Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)  
  
3.1 Руководящим работникам и специалистам, работающим в сельской местности и в рабочем посёлке Рязановский, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25%.  
  
3.2 Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам, повышаются:  
  
3.2.1 на 10%:   
• работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);   
• работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских спортивных клубов физической подготовки; детско-юношеских спортивно-технических школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва), имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Московской области»;  
• работникам, имеющим звание «Почетный работник Р.Ф.»  
  
3.2.2 на 20%:   
• руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР; «заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации»; «Заслуженный работник образования Московской области»;  
• руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;  
• руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;  
  
3.2.3 При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному (максимальному) основанию в соответствии с настоящим Положением.  
  
3.3 Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:  
  
3.3.1 При увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада).  
  
3.3.2 При получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;  
  
3.3.3 При присвоении высшей квалификационной категории – в соответствии с приказом министра Министерства образования Московской области;   
  
при присвоении первой квалификационной категории – в соответствии с приказом председателя Комитета по образованию администрации Егорьевского муниципального района;  
  
  при присвоении второй квалификационной категории – в соответствии с приказом руководителя муниципального образовательного учреждения;   
     
3.3.4 При присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;  
  
3.3.5 При присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.  
  
3.3.6 В случае выхода педагогического работника на работу по истечении срока действия квалификационной категории соответствующая оплата сохраняется не более, чем на один учебный год после:  
• Отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста до трех лет;

• Окончания командировки по специальности за рубежом;  
• Окончания длительного отпуска сроком до одного года в соответствии с пунктом 5, статьи 55 Закона Российской Федерации «Об образовании», статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации;  
• Возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с выходом на пенсию и другими уважительными причинами.  
  
3.3.7 Аттестация педагогических работников, имеющих следующие отраслевые награды и звания: «Отличник просвещения», «Отличник народного образования», полученные до 13.01.1999 года и медаль Ушинского, «Почетный работник общего образования РФ», «Заслуженный работник образования Московской области», «Заслуженный учитель РФ» производится без проведения экспертизы их профессиональной деятельности.  
  
3.3.8 Руководители образовательных учреждений проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работа по специальности в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливают им ставки заработной платы (должностные оклады). Ежегодно составляют и утверждают на педагогических работников тарификационные списки. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных учреждений несут их руководители.  
  
3.4 Работникам учреждений повышаются ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки за работу:  
  
3.4.1 В специальных (коррекционных) учреждениях (отделениях, классах, группах, кабинетах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), в оздоровительных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, - на 15 – 20% в соответствии с приложением №7 к настоящему Положению.  
  
3.4.2 В общеобразовательных школах-интернатах – на 15%.  
  
3.4.3 В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – на 20%.  
  
3.4.4 Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20%.  
  
3.4.5 Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20%.  
  
3.4.6 Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20%.  
  
3.4.7 Руководителям в учреждениях при наличии специальных (коррекционных) классов, групп для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классов (групп) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, должностной оклад повышается на 15%.  
  
Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов руководителей, а также ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20%.   
  
3.5 Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей за часы педагогической работы ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15%.  
  
3.6 Женщинам, работающим в учреждениях, расположенных в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд), ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются на 30%.  
  
3.7 Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам учреждений дополнительного образования детей (специализированных детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских спортивных школ и других учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности) ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за специализацию на 15%.  
  
3.8 В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.  
  
3.9 Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.  
  
IV Доплаты и надбавки  
  
  Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.  
  
4.1 При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:   
- за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;  
 - за выполнение работ иными особыми условиями труда – до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.  
  Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест. Конкретный размер выплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.  
  
4.2 За работу в ночное время работникам учреждений - в размере 35% часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 22-00 ч. до 6-00 ч.).  
  
4.3 Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:  
- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 %;  
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 %;  
- свыше 10 лет работы по специальности - 30 %.  
  
 Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, а также работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания, устанавливается надбавка в размере 30%.  
  
Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.  
  
4.4 Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, тренерам-преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, установить доплату в размере 50 процентов ставок заработной платы.  
  
4.5 Размеры указанных доплат исчисляются от тарифных ставок и ставок заработной платы (должностных окладов), повышенных в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.  
  
Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.  
  
4.6 Учреждению предусматриваются средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника  
  Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и порядок их установления, определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).  
  
Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.  
  
4.7 Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.  
  
4.8 При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.  
  
4.9 Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.  
  
4.10 Предусматривать в сметах образовательных учреждений ассигнования на оплату труда лиц, заменяющих уходящих в отпуск следующих работников:  
• В ДОУ – заведующих (при отсутствии в штатном расписании должности заместителя заведующей по воспитательной и методической работе), заместителей заведующих по АХР, медицинских работников, воспитателей, музыкальных руководителей, инструкторов по физкультуре, учителей-логопедов, младших воспитателей, кастелянш, работников кухни, рабочих по стирке белья, грузчиков, дворников, сторожей, уборщиков производственных и служебных помещений, кладовщиков, делопроизводителей.  
• В школах и других образовательных учреждениях - уборщиков производственных и служебных помещений, дворников, сторожей, помощников воспитателей.  
• 28 календар.дней-отпуск  
  
V. Установление выплат стимулирующего характера.  
  
5.1. Учреждению предусматриваются средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда данного учреждения.  
Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера, но не более 10 процентов ставки заработной платы ( должностного оклада ), тарифной ставки.  
Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:  
- результатов деятельности работников;  
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;  
- мнения представительного органа работников.   
Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:  
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
- выплаты за качество выполняемых работ;  
- премиальные выплаты по итогам года.  
5.2. Руководителям учреждений виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с положением, утверждаемым председателем Комитета по образованию Егорьевского муниципального района Московской области и с учетом мнения представительного органа работников.  
Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, производится с учетом результатов деятельности учреждений, целевых показателей эффективности деятельности учреждений.  
Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, составляет не более 15 процентов должностного оклада.  
5.3. Установление выплат стимулирующего характера по должности учитель производится в следующих размерах:   
- в общеобразовательном учреждении составляет не более 10 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки;  
- в общеобразовательном учреждении, являющимся участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, - не более 15 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки.  
  
Выплата ежемесячной денежной компенсации на приобретение  
книгоиздательской продукции и периодических изданий  
  
  Ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий выплачивается педагогическим работникам образовательных учреждений (в т. ч. руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в размере 100 рублей независимо от объема учебной нагрузки, в том числе в период нахождения в любом отпуске, предусмотренном действующим трудовым законодательством, и в период временной нетрудоспособности, а также педагогическим работникам, работающим на условиях совместительства, если основное место работы – не образовательное учреждение или основная должность является непедагогической. Педагогическим работникам, работающим в нескольких образовательных учреждениях, производить выплату по постоянному месту работы (пункт 8 статьи 55 Закона Российской Федерации «Об образовании»).  
  
VI Порядок и условия почасовой оплаты  
  
6.1 Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:  
  
6.1.1 За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.  
  
6.1.2 За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице сверх объема, установленного им при тарификации.  
  
6.1.3 Педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в т. ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения.   
  
6.2 Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячная норма рабочего времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями - суббота и воскресенье (независимо от фактического режима труда и отдыха) путем деления нормы рабочего времени в неделю на 5 дней, умножения полученного результата на количество рабочих дней в году и деления его на 12 месяцев.  
  
6.3 Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.  
  
Руководители учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих коэффициентов:   
  
Коэффициенты  ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к   
проведению учебных занятий в учреждениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категории обучающихся | Размеры коэффициентов | | |
|  | Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие ученой степени |
| Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, другие аналогичные категории обучающихся, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели | 0,078 | 0,058 | 0,039 |
| Студенты | 0,097 | 0,078 | 0,039 |

6.3.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.  
6.3.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.  
6.3.3. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.  
6.3.4 В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.